СРОО «Солнечные дети»
WWW.SUNDETI.RU

г. Екатеринбург, ул. Фрунзе, 91
Тел.: +7 902 258 50 05
E-mail: sundeti@mail.ru

ОГРН 1086600003544
ИНН 6670228403
КПП 667101001

Свердловская региональная общественная организация «Солнечные дети» занимается поддержкой детей и молодых людей с особенностями интеллектуального развития и их семей. Мы развиваем программы, которые помогают нашим подопечным приобретать новые навыки, становиться самостоятельнее, находить возможности для общения, обучения и социальной занятости.

2026 год стал для нашей организации важным этапом развития. Мы готовились к запуску нового направления работы: созданию постоянных мастерских для подростков с ментальными особенностями развития. Эта идея требовала не только организационных усилий, но и серьёзного пересмотра подходов к управлению, поиску ресурсов, работе с партнёрами и планированию дальнейшего развития.

С февраля 2026 года нашу команду консультировал **Дмитрий Григорьев**. В ходе проектных сессий с его помощью мы разработали стратегию запуска мастерских.

В дальнейшем мы фактически погрузили его в повседневную жизнь организации: обсуждали текущие проекты, новые инициативы, финансовые вопросы, партнёрские отношения, работу команды, возникающие трудности и управленческие решения.

Дмитрий осуществлял консультационное и супервизионное сопровождение нашей деятельности, помогал анализировать происходящее, оценивать риски и последствия решений, выделять главное среди множества одновременно стоящих перед нами задач.

Особую ценность для нас представлял его подход. Дмитрий не предлагал готовых универсальных решений и не пытался управлять организацией вместо нас. Он внимательно слушал, разбирался в деталях, задавал точные, иногда неудобные вопросы и помогал нам самостоятельно увидеть то, что в ежедневной работе оставалось незамеченным.

Например, при подготовке фестиваля «Город навыков» мы рассматривали его в том числе как фандрайзинговое мероприятие. Дмитрий предложил проверить саму основу этой идеи: кто именно станет участником, почему эти люди придут, кто и за что будет готов сделать пожертвование, насколько подтверждены договорённости с партнёрами и школами. Он помог нам увидеть разницу между общественным мероприятием, направленным на привлечение внимания к деятельности организации, и акцией, способной принести конкретный финансовый результат.

Такие обсуждения учили нас не просто увлекаться хорошей идеей, а сначала проверять её жизнеспособность, соотносить ожидаемый результат с затратами времени и сил команды.

Другой важной темой стало **управление организацией**. Мы привыкли работать в режиме высокой нагрузки, одновременно вести несколько проектов, решать множество срочных вопросов и зачастую брать новые задачи, не успев завершить предыдущие. В результате даже правильно сформулированные планы не всегда становились реальными действиями.

Дмитрий помогал нам разбираться, почему так происходит. Достаточно ли у команды ресурсов? Понятны ли ответственность и приоритеты? Почему принятые решения не выполняются? Действительно ли мы решаем главную проблему или совершенствуем отдельные процессы, которые пока не влияют на развитие организации в целом?

Постепенно мы начали по-другому смотреть на собственную работу. Стало очевидно, что для дальнейшего роста недостаточно успешно проводить мероприятия и реализовывать проекты. Необходимо развивать управленческие компетенции, учиться делегировать, анализировать результаты, отказываться от второстепенного и выстраивать систему, которая будет работать с учётом реальных возможностей команды.

Важным направлением консультаций стало **стратегирование**. Дмитрий помогал нам искать ответ на непростой вопрос: какая задача сегодня является ключевой для следующего этапа развития

«Солнечных детей»? Устойчивое финансирование, организация работы команды, развитие услуг, взаимодействие с благотворителями или изменение самой модели управления?

Мы не всегда находили ответы сразу. Иногда возвращались к уже обсуждённым вопросам, сталкивались с тем, что текущие дела снова отодвигали стратегические задачи. Но именно благодаря такому сопровождению начали яснее видеть эти ограничения и понимать, что без регулярной управленческой рефлексии устойчивые изменения невозможны.

За период работы с Дмитрием наша организация достигла ряда значимых результатов:

- 31 октября 2026 года состоялось открытие мастерских Центра мастерства и наставничества, на базе которого реализуется проект «Центр навыков»;
- Мы получили грантовую поддержку от «Абсолюта»;
- Подготовили две заявки в Фонд президентских грантов.
- Продолжили развивать партнёрские связи, обсуждать новые источники финансирования и форматы взаимодействия с благотворителями.
- Начали более осознанно оценивать свои проекты с точки зрения их целей, ресурсов, рисков и долгосрочного результата.
- Получена субсидия Администрации города Екатеринбурга в размере 250 000 рублей на запуск Центра мастерства и наставничества. Проектная заявка получила высокую экспертную оценку: 97 баллов.
- Организовано и проведено мероприятие «Город навыков», направленное на знакомство участников с деятельностью организации и популяризацию возможностей людей с особенностями интеллектуального развития.

Разумеется, эти достижения стали результатом работы всей команды. Вклад Дмитрия заключался прежде всего в том, что он помогал нам принимать более взвешенные решения, замечать слабые места и не терять из виду общую картину развития организации.

Для меня как руководителя особенно важным стало осознание разницы между администрированием текущей деятельности и управлением развитием организации. Когда ежедневно приходится решать десятки задач, очень легко оказаться в ситуации, когда всё время занято работой, но на осмысление направления движения его уже не остаётся.

Дмитрий постоянно возвращал нас к необходимости сначала разобраться, **что и зачем мы делаем, какой результат хотим получить и что действительно нужно изменить**, а уже затем переходить к действиям.

Мы высоко оцениваем профессионализм Дмитрия Григорьева, его внимательность к особенностям нашей организации, способность видеть взаимосвязи между отдельными проблемами и говорить о сложных управленческих вопросах понятным языком.

Для «Солнечных детей» это было не разовое консультирование по отдельным проектам, а важный опыт внешнего экспертного сопровождения, который помог нам критически посмотреть на привычные способы работы и определить направления дальнейшего организационного развития.

Благодарим Дмитрия за включённость, терпение, профессиональную поддержку и вопросы, которые помогают нам двигаться вперёд.

Дарина Капустина
Председатель СРОО «Солнечные дети»

